

Supervisores en Acción

Las 7 habilidades que toda organización exige y ninguna carrera enseña

¿Qué resuelve? La brecha entre el supervisor que ascendió por sus resultados técnicos y el líder que su equipo necesita.

¿Qué aprendés? A comunicar, liderar, delegar, gestionar conflictos, dar feedback, organizar el tiempo y tomar decisiones. Todo en un solo programa, diseñado para el contexto real de tu organización.

+24%

más de demanda proyectada de habilidades sociales y emocionales para 2030
Fuente: McKinsey, El futuro del lugar de trabajo

LOS 7 MÓDULOS DEL PROGRAMA

01
Comunicación Efectiva

02
Inteligencia Emocional

03
Liderazgo y Motivación

04
Delegación Efectiva

05
Resolución de Conflictos

06
Gestión del Tiempo

07
Feedback y Desarrollo

+
Optativo: Pensamiento Crítico

¿TE SUENA FAMILIAR?

- Ascendiste al mejor técnico y ahora tiene que liderar personas
- Los supervisores resuelven problemas pero no desarrollan al equipo
- Cada supervisor tiene su propio estilo y los resultados son dispares
- La empresa creció pero el liderazgo no acompañó ese crecimiento
- Invertís en capacitación pero no ves cambios en el trabajo cotidiano

QUÉ DIFERENCIA A ESTE PROGRAMA

3 DIFERENCIADORES CLAVE

**Respaldo académico**
Goleman, Hersey y Blanchard, Covey, Drucker y más de 40 referencias científicas

**Diseñado para vos**
Adaptamos casos, ejemplos y herramientas al contexto de tu organización

**Medición de impacto**
Herramientas de transferencia al puesto y seguimiento de resultados reales

 8 horas

 Presencial o virtual

 Supervisores y mandos medios

 Material incluido

 Con medición de impacto

LO QUE SE LLEVAN



Un kit completo de habilidades de liderazgo aplicables desde el primer módulo



Un lenguaje común de liderazgo que mejora la cultura de toda la organización



Supervisores que lideran con criterio, no solo que gestionan tareas