

Liderazgo y Motivación

¿Qué resuelve? Equipos que no rinden, personas que no se comprometen y supervisores que no saben cómo motivar sin depender solo del sueldo.

¿Qué aprendés? A identificar tu estilo de liderazgo, adaptarlo a cada persona y situación, y generar el clima que hace que tu equipo quiera dar lo mejor.

70%

de los empleados consideraría renunciar por tener un mal jefe
Fuente: Gallup, 2024

¿TE SUENA FAMILIAR?

- Tu equipo hace lo mínimo pero no se compromete de verdad
- Motivás con el mismo estilo a todos y no funciona igual
- Perdiste gente valiosa que se fue por el jefe, no por la empresa
- El clima del equipo depende de tu estado de ánimo del día
- No sabés cómo lograr que quieran, no solo que cumplan

QUÉ INCLUYE EL PROGRAMA

- 01 Estilos de liderazgo y cuándo usar cada uno
- 02 Liderazgo situacional: Hersey y Blanchard
- 03 Motivación intrínseca y extrínseca
- 04 Clima organizacional: modelo Goleman
- 05 Cómo construir autoridad sin imposición
- 06 Herramientas prácticas y casos reales

 8 horas

 Presencial o virtual

 Supervisores y mandos medios

 Material incluido

 Con medición de impacto

LO QUE SE LLEVAN



Claridad sobre su estilo de liderazgo y cómo ajustarlo a cada colaborador



Herramientas para sostener la motivación más allá de los incentivos económicos



Capacidad para diagnosticar y mejorar el clima de su equipo de forma deliberada